

Etablering af porteføljegruppe på børne- og ungeområdet – Et tværgående strategisk forum for kvalitetsudvikling i Børn og Unge

Baggrund

I Børn og Unge er igangsat en del projekter og processer, der alle har til formål at udvikle kvaliteten af området med fokus for effekten for børn og deres familier. De processer, der foregår her er en vigtig del af beslutningsprocesserne i forhold til, hvordan der arbejdes med kvalitetsudvikling og har desuden betydning for, hvordan der sker dialog, medinddragelse, involvering, ejerskab og forpligtelse i forhold til udmøntningen af de beslutninger, der træffes.

Det foreslås, at omlægge organiseringen af disse projekters styregrupper, så der sikres koordinering og sammenhæng på tværs i organisationen, samt den bedst mulige udnyttelse af tid og personaleresurser.

I Børn og Unge er der konkret nedsat en række styregrupper, der har ansvar for forskellige projekter, hvis formål er at fremme kvalitetsudviklingen på børne- og ungeområdet. Et bærende element i kvalitetsudvikling er kompetenceudvikling, da det medarbejderne kan, er forudsætningen for at skabe kvalitetsudviklingen. Kompetenceudviklingen er således også en 'rød tråd' i en række aktuelle projekter, hvoraf 3 skal fremhæves nedenfor. Bemandingsmæssigt er der overlap, ligesom der også er et delvist overlap på indholdssiden for at sikre sammenhæng og koordinering.

Endnu bedre skole i Varde Kommune

I Børn og Unge er der i forbindelse med implementeringen af Skolereformen etableret en styregruppe i regi af projekt "Endnu bedre skole i Varde kommune". Styregruppen har i skoleåret 2013/2014 holdt hyppige møder for at udarbejde og kvalificere beslutningsoplæg, sikre koordinering samt adresseret og håndteret en række implementeringsudfordringer. I første fase har styregruppen være sammensat af fagfaglige kompetencer fra såvel ledelses- som medarbejderniveau bistøet af kompetencer m. hensyn til økonomi, personale og HR.

Projekt God start – Fremtidens Dagtilbud og Fra intention til handling

Projektet God Start (God start, læring, trivsel og fællesskaber i dagtilbud) er Varde Kommunes overordnede kvalitetsudviklingsprojekt for dagtilbuddene. Projekt God Start består af to delprojekter, hvoraf det ene - Fremtidens Dagtilbud - er et nationalt projekt, hvor enkelte af Varde Kommunes dagtilbud deltager. Det andet delprojekt – Fra intention til handling - omfatter resten af dagtilbuddene i Varde Kommune og har samme afsæt som Fremtidens dagtilbud.

KOMPAS-projektet

I årene 2010 – 2013 er gennemført et kompetenceudviklingsprojekt på dagtilbuds- og skoleområdet i forhold til at øge kompetencerne i relation til at skabe og fremme inkluderende børnefællesskaber.

Til projektet er der nedsat en styregruppe med repræsentation fra såvel leder- som medarbejderside. Styregruppen er fortsat eksisterende, men afventer en omlægning, idet det har været vurderingen, at der fortsat er brug for fokus på den faglige kvalitetsudvikling.

Etablering af porteføljegruppe for kvalitetsudviklingsprojekter i Børn og Unge

Der etableres en porteføljegruppe for Børn og Unge, der skal have fokus på opfølgning, evaluering og koordinering på tværs mellem eksempelvis dagtilbudsområdet, socialområdet samt vejlederområdet, i forhold til kvalitetsudvikling.

Formålet med porteføljegruppen er at sikre et fælles strategisk fokus ved hjælp af:

- Koordinering både horisontalt og vertikalt
- Dialog og sammenhæng på tværs i en gennemsigtig organisering
- Inddragelse, involvering, ejerskab og forpligtelse
- Mindskning af personoverlap og unødigt dobbelt behandling af problemstillinger – og derved mere 'effektiv' anvendelse af tidsressourcen

Sammensætning af porteføljegruppen

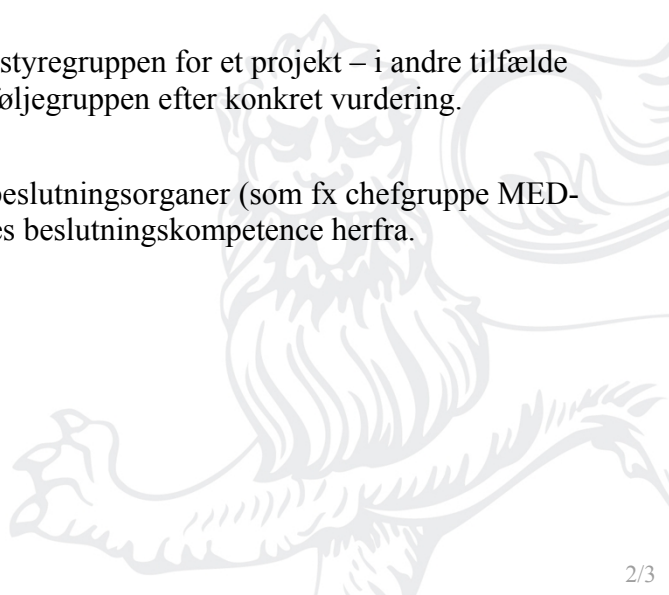
- Direktøren for Børn og Unge, fmd. for gruppen
- Chefgruppen Børn og Unge
- Medarbejderrepræsentanter fra børne- og ungeområdet i Varde kommune udpeget af faglige organisationer (DLF, DSR, DS, FOA, BUPL, SL, HK, AC)
- En skoleleder
- En dagtilbudsleder
- Leder af Tidlig indsats og sundhedsfremme, Børn, Unge og Familie
- Leder af Myndighedsafdelingen, Børn, Unge og Familie
- Medarbejder fra forvaltningen (sekretær)

Kompetence:

- Porteføljegruppen kan i nogle tilfælde udgøre styregruppen for et projekt – i andre tilfælde kan der nedsættes en styregruppe under porteføljegruppen efter konkret vurdering.
- Porteføljegruppen erstatter ikke eksisterende beslutningsorganer (som fx chefgruppe MED-udvalg m.v.), men kan i hvert tilfælde tillægges beslutningskompetence herfra.

Arbejdsform

- Stående møder i kalenderen



- Prioritering af projekter via sammensætning af dagsorden med tilhørende referat, der beskriver aftaler og opfølgning
- Inddragelse af eksterne/ikke-medlemmer af porteføljegruppen i konkrete projekter

Fortløbende overblik over projektporteføljen

- Følges via Varde Kommunes projektstyringsværktøj

